

SERVICE DE PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL • HAUTES-PYRÉNÉES

Rapport d'Activité

Une année de transformation : certification obtenue,
regroupement immobilier, nouveaux métiers et essor
numérique.

23 920

VISITES DE SANTÉ • ↗ +5,4 %

5 801

ENTREPRISES ADHÉRENTES

74 925

SALARIÉS SUIVIS

462NOUVELLES SITUATIONS MAINTIEN
EN EMPLOI**30 612**ABONNÉS RÉSEAUX SOCIAUX • 1^{ER}
SPSTI OCCITANIE**Niv. 1**CERTIFICATION SPSTI • 0 NON-
CONFORMITÉ

Sommaire

01		L'ASMT en un coup d'œil Territoire • Équipes • Données financières	p. 3
02		Données RH Recrutements • Formation • Temps forts • CSE	p. 4
03		Suivi de santé au travail 23 920 visites • Psychologue • Débriefing • Satisfaction	p. 5
03b		Suivi psy & cellule de débriefing 307 salariés accompagnés • 781 consultations • Débriefing	p. 6
04		Maintien en emploi 462 nouvelles situations • Motifs • Dispositifs • Issues	p. 7
05		Actions en milieu de travail & DUERP 2 564 actions • +50 % • ATST • Bookings • ADMDP	p. 8
06		Communication & rayonnement Réseaux sociaux • Événements • Bigorre Mag • Site web	p. 9
07		Projets structurants Certification Niveau 1 • Projet R • Projet de service	p. 10
08		Axes de travail 2026-2027 Suivi de santé • Prévention • RH • Communication • SI • Gouvernance	p. 11

TERRITOIRE & ADHÉRENTS

5 801 ↗+12,3%

ENTREPRISES ADHÉRENTES

vs 5 182 en 2024

74 925 ↗+2,3%

SALARIÉS SUIVIS

vs 73 262 en 2024

513

ENTREPRISES SUIVIES
PAR MÉDECIN

COMPOSITION DES ÉQUIPES – 78 COLLABORATEURS

13

Médecins du travail

15

IDEST

16

Assistantes médicales

12

Intervenants prévention (ATST,
psychologue, chargés de prév.)

4

Cellule maintien en emploi

4

Accueil

4

Personnel administratif

10

CODIR

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

+

Produit d'exploitation

7 627 377

7 596 646 en 2024

–

Charges d'exploitation

7 316 268

=

Résultat d'exploitation

311 109

390 595 en 2024

–

Résultat exceptionnel et financier

66 237

–

Impôts et participations

52 810

=

Résultat net

192 062 €

MOUVEMENTS DE PERSONNEL

7 RECRUTEMENTS

- › 1 Médecin du travail · 1 IDEST
- › 3 Assistantes équipe pluridisciplinaire
- › 1 Psychologue du travail · 1 Assistante MEE

2 DÉPARTS

- › 1 IDEST · 1 Ergonome

BILAN FORMATION PDC 2025

▲

30 ↗ +20%

ACTIONS DE FORMATION

196 salariés formés · 2 827 h

◆

66 025 €

FRAIS PÉDAGOGIQUES

1,71 % de la masse salariale

▶

212 925 €

COÛT TOTAL TOUS FRAIS

-6,9 % vs 2024

FORMATIONS MARQUANTES 2025

Démarche QVCT
ARACT

Violences conjugales
DDETSP65

Santé des dirigeants
AMAROK

Gestion de l'agressivité
François Bocquet

Débriefing post-trauma
MSA Auch

Formation ATST
Afometra

Formation collaborateurs médecin
Université Paul Sabatier · Toulouse

TEMPS FORTS RH 2025

👤 Équipe ATST

Constitution d'une équipe mixte (recrutement externe + évolution interne) pour répondre aux exigences de la loi santé travail.

🔍 Diagnostic RPS

Accompagnement ANTEIS pour un nouveau diagnostic RPS afin d'améliorer nos pratiques professionnelles.

📄 Classification de branche

Mise en œuvre de la nouvelle classification professionnelle conventionnelle.

📖 Refonte réglementaire

Mise à jour du règlement intérieur et de la charte informatique de l'association.

CSE & DIALOGUE SOCIAL

🌿 Transition écologique avec Terre de confiance & le CSE

📁 Intégration du DUERP dans AGEVAL

🛡️ Désignation d'un référent sécurité (DUERP, suivi AT, protocole incendie)

📅 Accord temps de travail — temps plein sur 4 jours

23 920

visites de santé réalisées en 2025
↗ +5,4 % • +1 225 visites par rapport à 2024

RÉPARTITION MÉDECINS / IDEST

11 971 ↗

PAR NOS MÉDECINS DU TRAVAIL

vs 11 549 en 2024

11 949 ↗

PAR NOS INFIRMIÈRES SANTÉ TRAVAIL

vs 11 146 en 2024

RÉPARTITION PAR TYPE DE VISITE

9 280
↗ +4 %
Visites d'embauche

6 410
↗ +18 %
Visites périodiques

2 982
↗ +3 %
Visites à la demande ⁽⁴⁾

2 798
↗ +8 %
Visites de reprise

2 359
↗ +4 %
Pré-reprises

91
↘ -14 %
Autres

dont 72 mi-carrière
et 19 post-exposition

210
AFP saisonniers

565

VISITES RÉALISÉES PAR SEMAINE

ABSENTÉISME AUX VISITES

› 6 532 visites non honorées (21 %) — 2,72 ETP médecin + 2,04 ETP IDEST perdus

"

33 % des visites médicales débouchent sur des préconisations d'aménagement de poste ou d'organisation du travail.

"

SATISFACTION SALARIÉS

5,25 / 6
894 RÉPONSES

"Une super équipe, à l'écoute" • "L'écoute tant sur le médical qu'administratif est irréprochable" • "ASMT est un lien primordial entre le salarié et l'employeur"

p. 5

CONSULTATION PSYCHOLOGIQUE DU TRAVAIL

307

SALARIÉS ACCOMPAGNÉS

781 consultations

Délai moyen de RDV : 3 semaines

65 %

VUS 3 FOIS

200 salariés = 600 consultations

24 %

VUS 2 FOIS

74 salariés = 148 consultations

11 %

VUS UNE FOIS

33 salariés

PROFIL

72 % femmes

28 % hommes

Montée en charge supérieure à l'ASTI (300 patients)

VISÉE DES ENTRETIENS

- › Permettre la verbalisation de la souffrance
- › Amorcer une prise de recul
- › Mettre en action et accompagner dans la durée
- › Aide à la décision des professionnels de santé

CELLULE DE DÉBRIEFING PSYCHOLOGIQUE – MISE EN PLACE AVRIL 2025

12

COLLABORATEURS DÉDIÉS

4 MDT · 3 psychologues · 5 infirmières

Formation : 30/01/2025

6

INTERVENTIONS RÉALISÉES

2 intervenants à chaque action

RÔLE

Accompagnement psychologique et humain face à des situations exceptionnelles.

Binôme : 1 psychologue + 1 IDEST ou 1 médecin du travail.

Maintien en emploi

CHIFFRES CLÉS 2025

◆

462

NOUVELLES SITUATIONS PRISES EN CHARGE

434 en 2024

●

419

DOSSIERS CLÔTURÉS EN 2025

🕒

177 j.

DURÉE MOYENNE DE PRISE EN CHARGE

PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



MOTIFS D'ORIENTATION & DISPOSITIFS



5 DISPOSITIFS PRINCIPAUX MOBILISÉS

›

Conseils en évolution professionnelle

›

Accompagnement psychologique

›

Aide aux prestations sociales (RQTH, AAH, invalidité...)

›

Orientation vers partenaires (Cap Emploi, CPAM)

›

Adaptation de la situation de travail

À L'ISSUE DE LA PRISE EN CHARGE



(1) Peut signifier qu'un premier conseil a suffi — et non un abandon. Inclut les refus d'accompagnement et sorties anticipées.

PROJETS FUTURS

- ›

Finalisation conventions : France Travail, MDPH, PEA • Accueil plénière Prés'occ
- ›

Webinaires Flash — repérer les signaux faibles chez les employeurs
- ›

Acculturation des collaborateurs à la PDP pour en parler en entreprise

FOCUS — LE RDV DE LIAISON

🗨️

Entretien proposé par l'employeur au salarié en arrêt prolongé — en présence du médecin du travail si nécessaire — pour préparer le retour à l'emploi et anticiper les aménagements, sans présumer de l'aptitude.

VUE GLOBALE AMT 2025

49,3

ACTIONS AMT / SEMAINE

2 564

actions totales

↗ +50 % vs 2024 (1 714 actions)

◆

1 437

SERVICE PRÉVENTION

1 136 en 2024

🕒

630

INFIRMIÈRES

421 en 2024

👤

497

MÉDECINS DU TRAVAIL

49 en 2024

DÉTAIL PAR TYPE D'ACTION

847 en 2024

1 192

↗ +40%

Fiches d'entreprise

89 en 2024

183

↗ +105%

Aide au Document Unique

319 en 2024

471

↗

Études de poste

61 en 2024

92

↗

Participation CSE

40 en 2024

65

↗

Suivi de santé au poste

91 en 2024

123

↗

Conseil

30 en 2024

22

↘

Action RPS

80 en 2024

26

↘

Sensibilisation

DUERP 2025 – CHIFFRES CLÉS

◆

183 ↗ +106%

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

89 en 2024

🎯

850

ADHÉRENTS DÉCLARANT UN DU

soit 18 %

👤

32

PERMANENCES CCI

25 en 2024 • 5 permanences

CANAUX DE DIFFUSION

› Pop-up portail adhérent • page DUERP du site web • mailings • réseaux sociaux • partenaires (CCI, CPME, MEDEF) • fiches d'entreprise

BOOKINGS – 2 CAMPAGNES

› Oct. 2025 : 60 adhérents → 1 RDV (1,6 %)

› Janv. 2026 : 160 adhérents → 23 RDV (14 %)

ADMDP – FEUILLE DE ROUTE 2026

› Avr. 2026 : test tablettes • Été/automne : déploiement • Lien Pulse

RÉSEAUX SOCIAUX – PERFORMANCES 2025

30 612

abonnés

1^{er} SPSTI Occitanie • 2^e France

3 800 000

impressions

100 % sans publicité

47 151

réactions & commentaires

+8 956

nouveaux abonnés en 2025

dont 2 325 en mars 2025

MOMENTS FORTS

-  Mars 2025 — 2 325 nouveaux abonnés dès le lancement
-  Avril 2025 — meilleur mois : 35 000 clics en 1 jour
-  20 juin 2025 — record absolu : 115 228 vues en une journée
-  Fév. 2026 — rebond fort : 484 000 vues après l'été calme

AXES DE PROGRESSION

› Peu de commentaires → publier plus de questions ouvertes

› Creux estival → préparer des contenus en avance

› Peu de partages → contenus à diffuser entre collègues

MAILING & SITE WEB

◆

33

CAMPAGNES MAIL

TO moy. 43,7 % • TC moy. 7,7 %

◎

5

NEWSLETTERS

40 % ouverture • Record nov. : 54,7 %

◇

3 000

VISITEURS MENSUELS — SITE WEB

NOS ÉVÉNEMENTS 2025

- 24 MARS

Soirée « Sommeil & travail »
- 27 MARS

Soirée « Bien vieillir au féminin »
- 4 AVRIL

Soirée théâtre à Maubourguet
- 17 MAI

Printemps de la CPTS
- 11 DÉC.

Soirée Santé mentale

○

355 participants • 145 entreprises

TAUX DE SATISFACTION MOYEN : 94,4 %

LES BIGORRE MAG – 7 PRÉSENCES 2025

- N°313

Sponsoring — 20 jan. 2025
- N°317

Portrait double page — 17 mars 2025 • Rencontres Santé Travail & Printemps de la Prévention • promotion de 4 événements
- N°321

Sponsoring — 12 mai 2025
- N°324

Portrait page entière (offert) — 23 juin 2025
- N°327

Sponsoring — 15 sept. 2025
- N°331

Couverture + double page — 10 nov. 2025 • inauguration des nouveaux locaux
- N°332

Sponsoring — 1^{er} déc. 2025

CERTIFICATION SPSTI



Certification Niveau 1

Validée en octobre 2025

0
NON-CONFORMITÉ

Audit blanc Juin 2025	Audit Niveau 1 Sept. 2025	Validation Oct. 2025	Audit suivi Sept. 2026
--------------------------	------------------------------	-------------------------	---------------------------

POINTS FORTS IDENTIFIÉS

- CPDP
- Projet de service
- Astreinte IPRP
- Système d'information
- Effort de formation
- FAQ du site

COPIL Qualité accompagné par un cabinet externe – 1 jour / semaine

PROJET IMMOBILIER – LE PROJET R



Regroupement immobilier Tuileries

+1 673 m²
EXTENSION

1 jour
INTERRUPTION

5 ATST
TERRAIN

- Fusion des sites Latil (siège), Téléport-Juillan et Tuileries · Extension +1 673 m² · Rénovation bâtiment historique : 650 m²
- Intégration des nouveaux métiers (ex-Algeco) : Conseiller en orientation professionnelle · Assistant social · Psychologue du travail · Cellule maintien en emploi
- 2 phases respectées : oct. 2025 / fév. 2026 · Continuité d'activité assurée – 1 seul jour d'interruption
- Renforcement terrain : 5 ATST · Repérage des risques en entreprise · Accompagnement DUERP

PROJET DE SERVICE – 2 AXES PILOTES

AXE 1 – BIEN VIEILLIR AU TRAVAIL

APA – Activité Physique Adaptée

- › Feuille de route, supports créés, questionnaire APA intégré dans Pulse
- › Équipe constituée : médecins, IDEST, préventeurs

Bien vieillir au féminin

- › Outils créés (flyer, livret, poster) · Intégration Pulse · Sensibilisations · PRST 3
- › 8 professionnelles mobilisées

Promotion activité physique ASMT

- › Juin-Déc 2025 : formation, sélection activités 2026, partenariat AC65 Krav Maga

AXE 2 – SANTÉ MENTALE & QVCT

Déploiement QVCT – groupe pilote

- › 8 réunions du groupe projet en 2025
- › Formation sur mesure – 11-12 déc. 2025 (2 jours, ARACT)
- › 4 entreprises contactées : 2 RDV confirmés, 2 refus
- › Lancement des 4 premiers accompagnements (Round 1)
- › Démarrage prévu T1 2026 avec les 2 entreprises engagées
- › ⚠ Formation salariés ASMT 65 encore à construire (fin 2026/début 2027)



Suivi de santé

- Rattrapage du retard → 31/12/2026
- Délégation → 12/2027
- Groupe AFP → 12/2026



Prévention

- Rattrapage fiches d'entreprise : ADMDP → fin 2026
- Renfort ATST → 06/2026



PDP

- Sensibilisations collectives → 09/2026
- Conventionnements : France Travail, MDPH, PEA
- Webinaires Flash employeurs



Ressources humaines

- Plan d'action Diag RPS 05/26 → 06/27
- DUERP ASMT 07/26 → 06/27
- SI RH 05/26 → 12/26
- Élections CSE 30/09/2026



Préparation à la concurrence

- Argumentaires collaborateurs 06/26 → 12/26
- Relation adhérent 03/26 → 06/26



Communication

- Nouveau site internet → 07/2026
- Application Presanse / MaSantTPrev → 06/2026
- Parcours nouvel adhérent → 12/2026
- Vidéo salle d'attente + écrans → 12/2026
- Évolution Extranet fin 2026/début 2027



Système d'information

- Portail salarié PULSE → 06/2026
- Guide bonnes pratiques / saisie → 12/2026
- RGPD & PGSSI-S – cabinet ext. → 06/2026



Administratif & immobilier

- Réorganisation comptabilité → 09/2026
- Facturation électronique → 08/2026
- Vente Latil → 06/2026
- Climatisation Lannemezan → 04/2026



Gouvernance & environnement

- Transition écologique – Terre de confiance 2026
- Renouvellement CA-CC → 04/2026
- Élection CMT → 11/2026
- Charte IA
- Indicateurs certification & satisfaction → 06/2026



ASSOCIATION DE SANTÉ ET DE MÉDECINE AU TRAVAIL DES HAUTES-PYRÉNÉES

La santé au travail
c'est **l'affaire de tous**

Développons ensemble
la culture de prévention



SITE WEB

www.asmt65.fr



SIÈGE SOCIAL

Site de Tuileries —
Tarbes



RÉSEAUX SOCIAUX

LinkedIn • Facebook