



SUIVI DE SANTÉ

- ✓ **Visite d'embauche** : SI¹-SIA²,SIR³
- ✓ **Visites périodiques** SI-SIA (tous les 5 ou 3 ans) ou SIR (tous les 2 ans)
- ✓ **Visite à la demande** de l'agent
- ✓ **Visite de fin d'exposition**

Réalisée par un médecin du travail, elle vise à tracer les expositions passées d'un salarié à des risques particuliers pouvant avoir des effets sur sa santé.

- ✓ **Visite de mi-carrière**

Évaluer les risques de désinsertion professionnelle en fonction de votre état de santé, de votre âge et de votre parcours professionnel.

- ✓ **Visite de pré-reprise**
- ✓ **Visite de reprise**

A la demande et sans délai

- ✓ **Visite à la demande de l'employeur**

- ✓ **Orientations** vers un médecin spécialiste,
- ✓ **Avis médical à la reprise**, (orientation par la CPAM- Médecin traitant)
- ✓ **Examens complémentaires**, (hors RDV spécialistes)
- ✓ **Traçabilité** des expositions professionnelles.

¹ Suivi Individuel - ² Suivi Individuel Adapté - ³ Suivi Individuel Renforcé

Pour en savoir plus sur les différents types de suivi, vous pouvez consulter notre guide simplifié du suivi de santé des travailleurs sur asmt65.fr



ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

- ✓ **Intervention** suite à un événement grave,
- ✓ **Participation** aux F3SCT,
- ✓ **Étude de poste** :
Analyse de la situation de travail pour suivi des aménagements d'aptitude, ou d'inaptitude.

Dans le **cadre d'une RQTH**, l'étude de poste sera réalisée par le **centre de gestion**

Dans le cas où vous ne seriez pas suivi par le centre de gestion, nous vous invitons à vous renseigner auprès de l'ASMT.

MAINTIEN EN EMPLOI

- ✓ **Effectué par le centre de gestion**

